Број 09-467/1
Дата 08.03.2023
Конче

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

---

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Конче
Изработил (име, презиме и функција)	Тинка Ангелова-координатор за еднакви можности
Период на известување	01.01.2022-31.12.2022
Датум на поднесување на извештајот	08.03.2023 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)
Златко Ристов

Дата, 08.03.2023

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

А) Позитивни
Б) Охрабрувачки X
В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- Учество на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во донесување на сите Програми и Стратешки планови на општината.
- Доделување парична помош за секое новороденче на територијата на општина Конче;
- Доделување на парични награди на спортистки и спортисти кои постигнале значајни резултати во областа на спортот;

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- Со предвидените активности во програмите и плановите донесени од Советот на општината опфатени се и жените и мажите.
- Успешноста на мерката за доделување парична помош на мајката за секое новороденче на територијата на општина Конче се мери со број на поднесени барања и број на донесени решенија за исплата по тој основ;
-

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот **(Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])**

- Решенија за доделување парична помош за новороденче;
- Решенија за доделување парична помош за социјално загрозени лица;
- Решенија за доделување парична помош за лица со здравствени проблеми.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

[1] ***Аутпут индикаторите*** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

Преку инкорпорирање на проинципот за еднакви можности во програмите кои се дел од буџетот на општина Конче се обезбедува реализација на буџетот според принципите на еднакви можности , каде се води грижа за подеднаква застапеност на корисниците на услугите на двата пола со што се постигнува примена на овој принцип .

Активностите на Општина Конче во областа на здравството и социјалната заштита се насочени кон поттикнување, поддржување и помагање за остварување на целите на Програмата за социјална заштита и тоа:

- Реализација на активности по стратешки документи за помош на социјално загрозените семејства.
- Реализација на активности по стратешки документи за помош на социјално маргининализирани групи;
- Помош на семејства погодени од несреќа и елементарни непогоди;
- Парична помош за лекување на болните и изнемоштени лица;
- Еднократна помош на лица со посебни потреби (инвалидитет) и социјално загрозени лица;
- Помош на манастирските одбори на Манастирите во населените места;
- Изградени детски катчиња во населени места
- Ангажирање на невработени лица во програма Општинско-корисна работа-посета на стари и изнемоштени и осамени лица.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- Подобрени услови за живот на двата пола во руралните среини;
- Подобрени услови рекреација на децата од руралните средини;
- Финансиско олеснување на лекување на болни и изнемоштени лица.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напре докот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

-

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- Решенија за доделување парична помош за новороденче;
- Решенија за доделување парична помош за социјално загрозени лица;
- Решенија за доделување парична помош за лица со здравствени проблеми;
-Договори за ангажирање лица во Програмата Општинско корисна работа.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси
*** приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)**
б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)
*** приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.**

2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите? Да
2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: **а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период** **б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план** **в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)** **г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?** Во буџетот на општината предвидени се 90.000,00 денари
2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? - Се утврдени во актот за систематизација на работни места, но работното место не е пополнето, за координатор е назначен Раководителот на Секторот за правни и општи работи и јавни дејности.
2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како: **а) слушател/слушателка X** **б) обучувач/обучувачка**
2.16 **Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:** - Родово одговорни политики, воведување на родово одговорно буџетирање и соработка на советниците со Координаторот за еднакви можности во општината
2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) **Ве молиме опишете** - пренесување на информации, - споделување на материјали,
2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? Годишен план за еднакви можности на жените и мажите во општина Конче за 2023 година.
2.19. **Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?** Усвоен годишниот план за еднакви можности

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.) Имлементација на Годишен план за еднакви можности на жените и мажите во општина Конче за 2023 година.

ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
Вградена е во Статутот на општина Конче

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол 2 -Ж 1- М
б) Образование 2- ССС 1-основно
в) Етничка припадност - македонци
г) Припадност на политичка партија 2-ВМРО-ДПМНЕ 1-СДСМ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Комисијата активно учествуваше во донесување на развојните програми и буџетот на општината за 2023 година.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?
Не
5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај. Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на: а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми